

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم کشاورزی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

نادر رئیسی بیدکانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد خوراسگان، ایران

هادی صادقی هفشجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان، ایران

مرتضی هاشمی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال آن است تا رابطه بین مدیریت استعداد و توانمند سازی کارکنان را تبیین کند. روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی از شاخه میدانی به شیوه پیمایشی و از لحاظ ماهیت کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان ستادی امور مالی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان چهارمحال و بختیاری می باشند که جمعاً 24 نفر می باشند. بدلیل کوچک بودن جامعه آماری از روش سرشماری استفاده گردید و 22 پرسشنامه برگشت داده شد. نرخ برگشت پرسشنامه برابر 91/6 درصد بود داده های مورد نیاز از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از برنامه SPSS استفاده شده است. در تحلیل استنباطی داده ها از آزمون همبستگی استفاده شده است. نتایج این تحقیق حاکی از رابطه مثبت و معنا دار بین مدیریت استعداد و توانمند کارکنان بوده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، توانمند سازی کارکنان، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480199>

