

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تکنیکهای راهبردی منابع انسانی و عملکرد نوآورانه با نقش واسط توانایی مدیریت اطلاعات (مطالعه موردی: شرکتهای کوچک و متوسط شهرک صنعتی شهرستان کرمانشاه)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم کشاورزی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

بهرام صحرایی پور - گروه مدیریت بازرگانی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، ایران

انور خسروی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، ایران

هیرش سلطان پناه - گروه مدیریت بازرگانی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تأثیر تکنیکهای راهبردی منابع انسانی و عملکرد نوآورانه با نقش واسط توانایی مدیریت اطلاعات در شرکتهای کوچک و متوسط شهرک صنعتی شهرستان کرمانشاه پرداخته است. جامعه آماری در این تحقیق عبارت است از مدیران شرکتهای کوچک و متوسط شهرک صنعتی شهرستان کرمانشاه که تعداد جامعه آماری برابر 95 شرکت بوده و تمامی مدیران شرکت با روش سرشماری انتخاب گردیدند. از روش پرسشنامه جهت جمعآوری دادهها استفاده گردید، دادهها با برنامههای آماری در دو سطح توصیفی و استنباطی با استفاده از مدل معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل شدند. پایایی پرسشنامهها با ضریب آلفای کرونباخ محاسبه و برای پرسشنامههای تکنیکهای راهبردی منابع انسانی، توانایی مدیریت اطلاعات، عملکرد نوآوری به ترتیب برابر با 0/849 و 0/788 و 0/879 شد تمامی فرضیات در سطح 0/95 اطمینان تایید گردید و نتایج نشان داد، شیوههای راهبردی منابع انسانی با عملکرد نوآوری رابطه معناداری داشته است. بعد عملکرد سنجی از نظر میزان تأثیر بر عملکرد نوآوری در رتبه اول و مشارکت در رتبه دوم، استخدام پرسنل در رتبه سوم، پاداش در رتبه چهارم، بعد آموزش در رتبه پنجم و نهایتاً توانایی مدیریت اطلاعات در رتبه ششم و آخر قرار داشته است.

## کلمات کلیدی:

تکنیکهای راهبردی منابع انسانی، عملکرد نوآورانه، توانایی مدیریت اطلاعات، شرکتهای کوچک و متوسط کرمانشاه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480274>

