

## عنوان مقاله:

مدیریت نیروی انسانی و برنامه‌ریزی بین‌سازمانی در عملیات آزادسازی خرمشهر

## محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی اقتصاد مدیریت و علوم کشاورزی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

سلمان خواست خدایی - بخش علوم سیاسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

محمدکاظم کاوه پیشقدم - بخش علوم سیاسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

## خلاصه مقاله:

عملیات بیت‌المقدس که منجر به آزادسازی خرمشهر گردید، یکی از مهمترین و بزرگترین عملیاتهای نیروهای مسلح ایران در جنگ ایران و عراق محسوب میشود. این عملیات از حیث نوع برنامه‌ریزی برای تهاجم، مدیریت نیروی انسانی و برنامه‌ریزی بین‌سازمانی نیروهای عملکننده از ویژگیهای کم‌نظیری برخوردار است. این عملیات با مشارکت هفتاد هزار رزمنده در دهماردیبهشت 1361 در محور اهواز-خرمشهر- دشت آزادگان به فرماندهی مشترک سپاه و ارتش و به قصد آزادسازی خرمشهر آغاز گردید. در برابر این عملیات پیچیده نظامی که سه هفته به طول انجامید، نیروهای عراقی منطقه، ابتدا با هدف آغاز عملیات دفاعی از خرمشهر عقب‌نشینی و سپس در یکم خرداد 1361 پاتک بزرگی را برای پس زدن نیروهای ایرانی کلید زد. با وجود گستردگی این پاتک، نیروهای ایرانی با انعطاف در برنامه‌ریزی و مدیریت عملیات و نیروی انسانی، سرانجام در سوم خرداد 1361 خرمشهر را که در روزهای ابتدای جنگ به اشغال ارتش عراق در آمده بود، آزاد کردند. انجام عملیات بیت‌المقدس در چهار مرحله برنامه‌ریزی شده بود که هر مرحله خود یک عملیات بزرگ به حساب می‌آید. نظر به اهمیت استراتژیک این عملیاتها که منجر به آزادسازی خرمشهر گردید، در این نوشتار به بررسی اجمالی و تحلیل این عملیات سرنوشت‌ساز از دیدگاه مدیریتی می‌پردازیم.

## کلمات کلیدی:

عملیات بیت‌المقدس، آزادسازی خرمشهر، هماهنگی بین‌سازمانی، مدیریت نیروی انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480437>

