

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی گری جو سازمانی در رابطه میان سبک رهبری تحول آفرین و چابکی سازمانی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم کشاورزی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

امیر ساداتیان مقدم - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

مسعود طاهری لاری - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی نقش میانجیگری جو سازمانی در رابطه میان سبک رهبری تحول آفرین و چابکی سازمانی در شهرداری مشهد میباشد. بر مبنای ابعاد و مولفه‌های مرتبط با مفهوم سبک رهبری تحول آفرین و جو سازمان و چابکی سازمانپرسشنامه‌های مبتنی بر 91 گویه طراحی گردید و روایی آن از طریق نخبگان، مورد تأیید قرار گرفت. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان مناطق 13 گانه و ستادی شهرداری مشهد میباشد که حجم نمونه 384 نفر می باشد. همچنین، برای آزمون فرضیه‌های این تحقیق توسعه‌های، از مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شد و نتایج حاصل نشان دهنده تأیید تأثیرگذار جوسازمانی بر رابطه میان سبک رهبری تحول آفرین و چابکی سازمانی میباشد و همچنین نتایج پژوهش نشان م دهد که میان سبک رهبری تحول آفرین با چابکی سازمانی و جو باز سازمانی رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد در حالی که میان سبک رهبری تحول آفرین با چابکی سازمانی و جو بسته سازمانی این رابطه برقرار نمی باشد

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول آفرین، جو سازمانی، چابکی سازمانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480444>

