

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ظرفیت یادگیری سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی بانک انصار استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین‌المللی اقتصاد، مدیریت و علوم مهندسی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

یحیی ابراهیم زاده - کارشناسی ارشد . مدیریت . منابع انسانی . دانشگاه آزاد اسلامی . مهاباد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه ظرفیت یادگیری سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی بانک انصار استان آذربایجان غربی انجام گرفته است. تحقیق حاضر بر حسب هدف، از نوع کاربردی و برحسب روش در زمره تحقیقات همبستگی قرار می‌گیرد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان بانک انصار استان آذربایجان غربی به تعداد 044 نفر می‌باشند. روش نمونه‌گیری در این تحقیق بصورت نمونه‌گیری تصادفی ساده می‌باشد، با توجه به محدود بودن جامعه آماری، برای نمونه‌گیری از روش نمونه‌گیری کوکرن ساده برای جامعه محدود استفاده می‌گردد بنابراین تعداد نمونه آماری در سطح خطای 5 درصد برابر با 460 نفر می‌باشد. ابزار جمع‌آوری داده‌ها در این تحقیق با توجه به چارچوب مدل، پرسشنامه استاندارد است. این پرسشنامه دارای سه بخش توصیفی (شامل اخذ اطلاعات جنسیت، سن، تحصیلات و سابقه کار)، ظرفیت یادگیری سازمانی براساس تحقیق کتابچی و چلیک (4402) و بهره‌وری براساس تحقیق نصیریور و همکاران (0211) می‌باشد. داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از نرم‌افزار SPSS تجزیه و تحلیل شدند. نتایج تحقیق نشان می‌دهد ظرفیت یادگیری سازمانی و ابعاد آن (سیستم‌گرایی، یادگیری‌گرایی، کسب دانش، تسهیم اطلاعات) ارتباط معناداری با بهره‌وری نیروی انسانی بانک انصار استان آذربایجان- غربی دارد. همچنین همچنین یادگیری‌گرایی مهمترین بعد مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی بانک انصار استان آذربایجان غربی است.

کلمات کلیدی:

ظرفیت یادگیری سازمانی، سیستم‌گرایی، یادگیری‌گرایی، کسب دانش، تسهیم اطلاعات، بهره‌وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480583>

