

عنوان مقاله:

اعتلای سرمایه انسانی، گامی در راستای توسعه سرمایه اجتماعی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و علوم مهندسی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد کنعانی کاشانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه علم و صنعت ایران

بنت الهدی ورمزیار - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه علم و صنعت ایران

سودابه تصدیقی - فارغ التحصیل رشته MBA گرایش مالی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

در جهان پر شتاب امروز سازمان های زیادی در تلاشند تا برای رسیدن به اهداف سازمانی و اقتصادی و همچنین تداوم حیات خود از الگوها و شیوه های مختلفی بهره مند شده و مزیت رقابتی جدید کسبکنند. محققان زیادی معتقدند که تعامل سرمایه اجتماعی و سرمایه انسانی در موفقیت سازمان تاثیر بسزایی خواهد داشت. در این مقاله رابطه میان سرمایه انسانی افراد در سازمان و سرمایه اجتماعی آنها مورد بررسی قرار گرفته است. این پژوهش، سطح فردی سرمایه اجتماعی را مد نظر قرار می دهد و برای تحلیل آن، ابعاد اعتماد، مشارکت و رهبری مدنی، بخشش و روحیه داوطلبی، توانایی برقراری روابط اجتماعی غیر رسمی و تنوع در معاشرت ها و دوستی ها انتخاب شده است. سرمایه انسانی نیز با ابعاد تجربه، آموزش، خلاقیت و مهارت مورد سنجش قرار گرفته است. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد که با سرمایه گذاری بر روی افراد و افزایش سرمایه انسانی آنها می توان سرمایه اجتماعی سازمان را نیز افزایش داد و یکی از بهترین راه های این سرمایه گذاری از طریق آموزش است چرا که تاثیر شگرفی بر تمامی عوامل سرمایه اجتماعی دارد

کلمات کلیدی:

موفقیت سازمان، سرمایه انسانی، سرمایه اجتماعی، آموزش، مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480797>

