

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شکاف بین وضعیت مطلوب و موجود ویژگیهای شغلی (براساس مدل اولدهام وهاکمن) با رضایت شغلی کارکنان شهرداری اصفهان در سال 1394

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و علوم مهندسی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد صیرفی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اصفهان (واحد خوراسگان)، گروه مدیریت، اصفهان، ایران

محمود رفیعی - دکترای مدیریت بازرگانی، دانشگاه علامه طباطبایی، هیئت علمی پژوهشگاه فضایی ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق رابطه شکاف بین ویژگیهای شغلی مطلوب و موجود (براساس مدل اولدهام و هاکمن) با رضایت شغلی کارکنان شهرداری اصفهان مورد مطالعه قرار گرفت. این پژوهش به لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده ها، توصیفی و از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق شامل 500 نفر از کارکنان شهرداری اصفهان در سال 1394 بوده که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 205 نفر و بر اساس روش تصادفی طبقه ای مشخص شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد رضایت شغلی مینه سوتا و انگیزش شغلی هاکمن و اولدهام استفاده شده. روایی پرسشنامه ها توسط استاد راهنما و صاحب نظران عرصه منابع انسانی و تعدادی از کارشناسان شهرداری مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن نیز برای پرسشنامه های رضایت شغلی و انگیزش شغلی به ترتیب 0/84، 0/86 محاسبه گردید برای تجزیه و تحلیل دادههای پژوهشی در سطح استنباطی از نرم افزار Amos و SPSS19 استفاده گردید. در بخش آمار استنباطی، روش مدلسازی معادلات ساختاری SEM تحلیل عاملی تاییدی و تحلیل مسیر به کار گرفته شد. نتایج تحقیق بیانگر آن است که رابطه مثبت و معناداری بین متغیرهای تحقیق وجود داشته و شکاف بین شرایط مطلوب و موجود ویژگیهای شغلی رابطه معناداری با رضایت شغلی کارکنان شهرداری اصفهان دارد

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480908>

