

عنوان مقاله:

کاربرد الگوریتم ژنتیک در رابطه بین مدیریت استعداد و تسهیم دانش در سازمان: مطالعه موردی در حوزه های ستادی شرکت ملی نفت ایران و شرکت های تابع مستقر در شهر تهران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مریم حیدری کیا - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

فاطمه حیدری کیا - دانشجوی کارشناسی ارشد نرم افزار دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

خلاصه مقاله:

الگوریتم ژنتیک الگویی است نوین و کاربردی که راهکارهایی زیربنایی کاربردی و درعین حال جذاب فراروی علوم مختلف و از جمله مدیریت گشوده است در این مقاله رابطه بین مدیریت استعداد و تسهیم دانش در سازمان مورد بررسی قرار میگیرد و راهکارهایی جهت مدیریت مطلوب استعداد و تسهیم دانش در سازمان ارائه میگردد شبیه سازی سازمان بایک موجود زنده که در حال رشد و نمو است مبنای این مقاله را تشکیل میدهد این تحقیق در جامعه 174 نفری متشکل از مدیران و کارشناسان منابع انسانی در حوزه های ستادی شرکت ملی نفت ایران و شرکت های تابعه مستقر در شهر تهران با استفاده از الگوریتم ژنتیک مورد بررسی قرار گرفته است 62 نفر نمونه و از این بین 57 پرسشنامه برگردانده شد و یافته ها حاکی از تاثیر بسیار مثبت به کارگیری الگوریتم ژنتیک در رابطه بین به کارگیری مناسب استعدادهای سازمانی و تسهیم دانش و ایجاد بهره وری در سازمان مزبور می باشد

کلمات کلیدی:

الگوریتم ژنتیک ، مدیریت استعداد ، مدیریت دانش ، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481018>

