

عنوان مقاله:

بررسی عوامل سازمانی موثر بر نگهداری دانش در شرکت برق منطقه ای تهران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فاطمه زهرا هراتی - فوق لیسانس علم اطلاعات و دانش شناسی

فرشته صادقی - کارشناس ارشد مطالعات آموزشی و مدیریت دانش شرکت برق منطقه ای تهران ایران

خالد خدامرادی - کارشناس ارشد هیئت مدیره شرکت برق منطقه ای تهران ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش کاربردی بررسی وضعیت عوامل سازمانی موثر بر نگهداری دانش در شرکت برق منطقه ای تهران بوده که به روش پیمایشی توصیفی انجام گرفته است جامعه آماری این پژوهش 501 نفر از کارکنان شرکت برق منطقه ای تهران در سطوح کارشناس کارشناس ارشد رئیس گروه / اداره و مدیران هستند که از طریق روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی و با استفاده از جدول مورگان تعداد 217 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند باتوجه به یافته های این پژوهش وضعیت شرکت در زمینه عوامل سازمانی موثر بر نگهداری دانش نسبتا مطلوب است که میتوان این نتیجه را به دلیل استقرار و بکارگیری سیستم مدیریت دانش و نیز دانش بنیان بودن شرکت برق منطقه ای نسبت داد و شرکت میتواند دانش خویش در این زمینه را با انجام فعالیت های مشاوره ای در اختیار سایر سازمان ها و نهادها قرار دهد و بدین ترتیب در موضوع نگهداری دانش در سطح کشور مشارکت کرده و کسب منفعت نماید

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، نگهداری دانش ، عوامل سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481034>

