

## عنوان مقاله:

رابطه مدیریت دانش با توانمندسازی کارکنان سازمان ملی استاندارد ایران

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

صالحه خزاعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه پیام نور تهران جنوب

رضا نوروززاده - استاد یار پژوهشی مرکز نظارت و ارزیابی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## خلاصه مقاله:

امروزه همه گروه‌های کاری و علمی اذعان دارند، برای اینکه سازمانها بتوانند در دنیای رقابت یک حضور مستمر و پایدار داشته باشند، باید حول محور علم و دانش فعالیت نمایند. دانش به‌عنوان منبعی برای بقای سازمانها ضروری و حیاتی است و شرط موفقیت سازمانها دستیابی به یک دانش و فهم عمیق در تمامی سطوح میباشد، هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان سازمان ملی استاندارد است. این پژوهش به لحاظ نوع، پژوهش توصیفی- پیمایشی از نوع همبستگی و به لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت کننده در دوره آموزشی مدیریت دانش سازمان ملی استاندارد  $N=100$  بود. نمونه آماری منطبق بر جامعه آماری می باشد. برای جمع آوری داده های پژوهش از پرسشنامه استاندارد شده مدیریت دانش و پرسشنامه استاندارد شده توانمندسازی اسپرینتر استفاده شد. داده های پژوهش براساس شاخص های آماری توصیفی و آزمون های همبستگی پیرسون و اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش بیانگر آن است که، بین مدیریت دانش و توانمند سازی کارکنان ( مولفه های احساس شایستگی در شغل، اعتماد به همکاران و احساس معنیداری در شغل کارکنان) سازمان ملی استاندارد رابطه معنی داری وجود دارد. بر این اساس پیشنهاد می شود در سیاست گذاری و برنامه ریزی توانمندسازی نیروی انسانی سازمان ها به مدیریت دانش به عنوان یک مولفه کارآمد توجه لازم بشود

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمندسازی، کارکنان، سازمان ملی استاندارد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481060>

