

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل سرمایه انسانی، سرمایه ارتباطی و سرمایه ساختاری سرمایه ی فکری بر عملکرد اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

لیلا تقی زاده

خلاصه مقاله:

دراقتصاد دانشی توجه به سرمایه های غیرمادی همچون سرمایه ها انسانی دانشی فکری و اجتماعی است امروزه منابع دانشی و مهارتی کارکنان و سرمایه های فکری درمقایسه با سایرمنابع از نظر تولید ثروت اهمیت بسیار یافته است و به عنوان یکی از ملاکهای توسعه کشور محسوب میشود دراین راستا یک کارپژوهشی باعنوان بررسی تاثیر سرمایه ی فکری بر عملکرد اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران با هدف تعیین وضعیت فعلی سرمایه فکری تعیین سطح عملکرد شناسایی و اولویت بندی مولفه های سرمایه فکری اولویت بندی مولفه های ارزیابی عملکرد به منظور ارایه راهکارهایی جهت بهبود روابط سرمایه فکری و عملکرد سازمانی موردتوجه و بررسی قرارگرفت نوع تحقیق کاربردی و روش آن براساس نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است نتایج نشان داد که سرمایه فکری بر عملکرد تاثیر دارد و ازبین اجزای سرمایه فکری ساختاری سرمایه رابطه ای و سرمایه انسانی به ترتیب اولویت بیشتری را بر عملکرد دارد که این همبستگی به صورت مستقیم و مثبت می باشد

کلمات کلیدی:

سرمایه ی فکری ، عملکرد ، سرمایه نیروی انسانی ، سرمایه ساختاری ، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481070>

