

عنوان مقاله:

پیاده سازی نظام مدیریت دانش و رابطه آن با یادگیری سازمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی و مدرس دانشگاه مازندران ایران

حسین اصغری پائین دهی - کارشناس ارشد مدیریت تکنولوژی آموزشی مازندران ایران

سیدمحمود موسوی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی بانک کشاورزی مازندران ایران

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه این تحقیق رابطه بین پیاده سازی نظام مدیریت دانش و یادگیری سازمانی می باشد جامعه آماری شامل کارکنان یکی از سازمان های دولتی استان مازندران می باشد که با استفاده از فرمول کوکران 116 نفر به شکل تصادفی انتخاب شدند ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه ای که از دویبخش تشکیل شده است پرسشنامه مدیریت دانش که براساس پرسشنامه استاندارد مدیریت دانش فونگ و چوی 2009 و پرسشنامه استاندارد یادگیری سازمانی تنظیم شده است پایایی سوالات با استفاده از فرمول الفای کرانباخ برای مدیریت دانش 0.92 و یادگیری سازمانی 0.73 موردسنجش و تایید قرارگرفت برای بیان توصیفی و تجزیه و تحلیل داده ها از روش امارتوصیفی و به منظور بررسی معناداری فرضیه های تحقیق ازآزمون همبستگی پیرسون بانرم افزار SPSS18 استفاده شده است یافته های تحقیق حاکی ازآن است که بین مدیریت دانش و مولفه های آن کسب دانش ذخیره و نگهداری دانش توزیع و انتقال دانش به کارگیری دانش و یادگیری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، یادگیری سازمانی ، نیروی انسانی ، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481108>

