

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ساختار سازمانی با مدیریت دانش در مدیران ستادی و مدیران مجموعه های ورزشی مطالعه موردی: سازمان ورزش شهرداری تهران

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

مهدی بابائیان - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

کاوہ تیمورنژاد - دانشجو، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه ساختار سازمانی با مدیریت دانش در مدیران ستادی و مدیران مجموعه های ورزشی سازمان ورزش شهرداری تهران صورت گرفت. پژوهش به روش توصیفی تحلیلی مقطعی در سال 1391 انجام شد. جامعه پژوهش را مدیران ستادی و مدیران مجموعه های ورزشی سازمان ورزش شهرداری تهران تشکیل می دادند که 141 نفر از آنان به روش تصادفی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بود که روایی آن با استفاده از روش نظرات متخصصان و روایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ (0.80) تایید شده است. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS و ضریب همبستگی پیرسون مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج حاکی از پائین بودن وضعیت مدیریت دانش به دلیل رسمیت و تمرکز زیاد در ساختار سازمانی مراکز مورد پژوهش و همچنین ضریب همبستگی نشان داد که بین فرایندهای ساختار سازمانی و دو فرایند مدیریت دانش (خلقدانش و انتقال دانش) ارتباط معناداری وجود دارد ( $p < 0.05$ )، بطوری که رابطه خلق دانش و انتقال دانش با تمرکز سازمانی، منفی (با ضریب همبستگی 0.18610 - و -0.18616) است. با توجه به همبستگی بین عوامل ساختاری سازمانی با فرایند های مدیریت دانش و همچنین چینی نقش دانش در کیفیت خدمات مجموعه های ورزشی سازمان ورزش شهرداری تهران، توصیه می شود در استقرار مدیریت دانش - در مجموعه های ورزشی سازمان ورزش شهرداری تهران به ابعاد ساختاری سازمان توجه لازم را داشته باشند.

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، مدیریت دانش، سازمان ورزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481286>

