

عنوان مقاله:

بررسی نحوه ترکیب و استقرار ساختارهای مبتنی بردانش

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

ندا صادقی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش مالی شرکت توزیع برق استان اصفهان کارشناس مسئول درآمد ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش با طراحی هوشمندانه ساختارهای سازمانها قصد افزایش نوسازی اشتراک یا بهبود استفاده ازدانش در تلاش است که هرکدام از سه عنصر سرمایه فکری یعنی ساختاری انسانی و اجتماعی راه کارگیرد ساختار سازمان نوعی ابزاری مدیریتی برای اجرای استراتژیها و تحقق اهداف سازمان محسوب میشود سازمان ها به دنبال ساختار جدیدی هستند که بتواند دانش سازمانی را بهبود بخشد این پژوهش به بررسی نحوه ترکیب و استقرار ساختارهای مبتنی بردانش پرداخته است هدف ارزیابی یک ساختار مدیریتی جدید به منظور تشویق به اشتراک گذاری دانش سازمان می باشد یافته های پژوهش نشان میدهد که ساختار سازمانی تاثیر مستقیم بر مدیریت دانش دارد به نحوی که ساختارهای رسمی و متمرکز تاثیر منفی و ساختارهای غیررسمی از قبیل تیم گرایی و حرفه ای گرایی تاثیر مثبت داشته اند باتوجه به نتایج به دست آمده مشخص شد ایجاد تیم های کاری و توسعه روابط انسانی در اجرای موفقیت آمیز مدیریت دانش در سازمان ضروری است

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، حافظه سازمانی ، ساختار سازمانی ، تیم های دانش محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481289>

