

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر معماری دانش بر عملکرد سرمایه فکری کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

میلاذ خجسته پور - فوق لیسانس مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اصفهان ایران

ایرج سلطانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان خوارسگان ایران

علی رشیدیپور - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان خوارسگان ایران

## خلاصه مقاله:

ساختار منابع انسانی به جریان تولید دانش کمک می کند این امر در کسب مزیت رقابتی نقش اساسی دارد از این رو تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر معماری دانش بر عملکرد سرمایه فکری کارکنان در شرکت فولاد اکسین خوزستان انجام شده است روش تحقیق از حیث هدف کاربردی و از حیث ارتباط بین متغیرها علی بوده و بصورت پیمایشی انجام گردید جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان به تعداد 564 بودند و تعداد 231 نفر به عنوان نمونه براساس جدول مورگان و به روش تصادفی انتخاب شدند برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است که روایی آن بصورت محتوایی با انتخاب مولفه های علمی از متون معتبر مدیریتی و اخذ نظر تعدادی از خبرگان صنعت و دانشگاه تعیین و اعتبار پرسشنامه با استفاده از ضریب الفای کرونباخ 0/976 بدست آمد برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار LISREL و SPSS استفاده شده و نتایج بیانگر این است که بین معماری دانش بامیانگین 3/23 و عملکرد سرمایه فکری کارکنان با میانگین 3/45 رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

معماری دانش ، معماری منابع انسانی ، سرمایه فکری ، سرمایه انسانی ، سرمایه ساختاری ، سرمایه اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481454>

