

## عنوان مقاله:

اهمیت شاخص رهبری در مدیریت دانش سازمان های پروژه محور

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مهدی خوش خلق - مدیریت صنعتی

ابوتراب علیرضایی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی تهران

منصور امینی لاری - دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

## خلاصه مقاله:

شاخص رهبری در مدیریت دانش در نظامات مختلف از بالاترین رتبه ارزشی برخوردار است که در برخی موارد شاید نیمی از موفقیت و بلوغ مدیریت دانش را به این ویژگی نسبت میدهند در طول تاریخ هر حوزه مدیریتی که بعنوان الگو مطرح و معروف شده است نام مدیر آن بعنوان فردی که ویژگی رهبری بالایی داشته است مطرح می گردد لذا در این مقاله سعی شده است ضمن تعریف واژه رهبری که در صورت توجه دقیق و عمیق به آن شاید نیمی از تبیین موضوع را دربرگیرد نسبت به بیان شاخص رهبری عنوان اولین و مهمترین معیار در نظامات تعیین سطح بلوغ و رشد استفاده گردیده و موضوع ارتباط موثر با ذینفعان را بعنوان یکی از مهمترین موضوعات ارتقا شاخص رهبری در مدیریت دانش بیان مینماییم در آخر با بیان ویژگیهای مهم و اصلی مطرح شده برای راهبران موفق و همچنین رهبران سطح پنجم بعنوان الگوی تعالی رهبری جهت استفاده علاقمندان و بالا بردن ویژگی رهبری در خود مطرح گردیده است

## کلمات کلیدی:

رهبری ، مدیر ، عزت نفس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481541>

