

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و بهسازی منابع انسانی کارکنان دانشگاه پیام نور آذربایجان غربی

محل انتشار:

اولین کنفرانس علمی پژوهشی راهکارهای توسعه و ترویج آموزش علوم در ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مظفر شریف زاده - مربی گروه علوم تربیتی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت دانش و بهسازی منابع انسانی کارکنان دانشگاه پیام نور آذربایجان غربی می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی است 223 نفر از کارکنان دانشگاه به صورت طبقه ای و به طور تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده ها براساس فرضیه های پژوهش و با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل مانوا، تحلیل آنوا، تحلیل رگرسیون چندگانه و تی مستقل تحلیل شد. نتایج نشان می دهد که بین مدیریت دانش و بهسازی منابع انسانی همبستگی و بین مؤلفه های مدیریت دانش با مؤلفه های بهسازی منابع انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

بهسازی منابع انسانی، مدیریت دانش، کارکنان دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/482765>

