

عنوان مقاله:

مدیریت دانش و بررسی موانع استقرار آن در سازمانها و مراکز دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس علمی پژوهشی راهکارهای توسعه و ترویج آموزش علوم در ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رضا عباسی - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی، معاونت پرورشی و تربیت بدنی مدارس، آموزش و پرورش منطقه گله دار، فارس، ایران

ایمان چشمگان زاده - دبیر مدارس متوسطه، مدیریت آموزش و پرورش شهرستان مهر، فارس، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از نگارش این مقاله تبیین مدیریت دانش و بررسی موانع استقرار آن در سازمانها و مراکز دولتی می باشد. اغلب سازمانهای بزرگ امروز دریافته اند که بخاطر مهارتها و تجارب نیروی انسانی شان موفق خواهند بود و نه بخاطر سیستم های فیزیکی و مکانیکی، و اگر نتوانند سطح علمی و تخصصی نیروهای انسانی در سازمان را بالا ببرند قطعاً از بازار جهانی کنار گذاشته خواهند شد. با توجه به اینکه در سازمانهای خصوصی رقابت حرف اول را میزند مبحث مدیریت دانش به عنوان اصلی ترین فاکتور کسب مزیت رقابتی بیشتر مورد توجه قرار گرفته است ولی در موسسات دولتی با توجه به بی معنا بودن رقابت چندان به موضوع مدیریت دانش توجه نشده است، ولی با توجه به پیشرفت سازمانهای دولتی در سایر کشورها و ارتباطات بین المللی در بین سازمانهای جهان که به نوعی جهانی سازی تجارت و ارتباطات هم به آن گفته می شود باعث می شود تا ناخواسته سازمانهای دولتی در کشور بسوی ایجاد سازمانهای دانش محور روی آورند. تحقیقات دانشگاهی و علمی صورت گرفته بر سازمانهای دولتی که در آنها مدیریت دانش نهادینه شده است نشان دهنده عملکرد موفق و بازدهی بالای آن سازمانها می باشد. این مقاله که ابزار جمع آوری اطلاعات آن روش کتابخانه ای است به روش توصیفی تحلیلی به بررسی مدیریت دانش می پردازد سعی شده است ابتدا مفاهیم ارائه شده و سپس تجزیه و تحلیل می شود و در پایان پیشنهاد هایی ارائه می گردد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان، مراکز دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/482808>

