

عنوان مقاله:

بررسی و تبیین راهکارهای جانشین پروری در صنعت بیمه (مطالعه موردی: شرکت بیمه آسیا)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مهندسی و علوم کاربردی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی پیرزاد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی یاسوج

زهره محمدحسینی سی سخت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

خلاصه مقاله:

جانشین پروری یکی از راهبردهای مهم و نوین تامین و توسعه منابع انسانی در عصر حاضر است و این راهبرد اکنون در سطح ملی و سازمانهای مجری توسعه و پیشرفت کشور نیز اهمیت ویژه ای یافته است با توجه به ضرورت پرورش انسان های توسعه یافته و گزینش و پرورش مدیران توسعه گرا ارائه تعریفی متفاوت از انسان توسعه یافته و کارگزاران اداری متعهد ضرورت می یابد این پژوهش که به لحاظ روش کتابخانه ای به لحاظ مخاطب شناختی کاربردی و به لحاظ هدف اکتشافی است در پی آن است که به بررسی راهکارهای جانشین پروری در شرکت بیمه آسیا بپردازد. نتایج این پژوهش نشان داد شایسته شناسی تعریف شایستگیها جانشین پروری آماده سازی فردی و اجتماعی و ارزیابی مبتنی بر اهداف و کارکردها مهمترین ابعاد و عناصر شاکله فرایند جانشین پروری می باشد مولفه های موثر در هر یک از این مراحل می توان جانشین پروری مدیران را غنی سازی و تقویت نمود.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، تعیین خط مشی، کاندیدادها، مدیریت جانشین پروری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/483397>

