

عنوان مقاله:

ارتباط بین تعهد حرفه ای و تعهد سازمانی در کارکنان (مطالعه موردی، دانشگاه علوم پزشکی بجنورد)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فریدون آزما - گروه مدیریت آموزشی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

اعظم بطیاری - دانشجوی دکترا مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان

سیدرضا آل طه - دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی بجنورد ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین تعهد حرفه ای و تعهد سازمانی در کارکنان رسمی دانشگاه علوم پزشکی بجنورد انجام پذیرفته است. روش تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه تعهد حرفه ای رزولد و آرنولد (1990) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یر (1970) می باشد. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان غیر هیأت علمی رسمی و پیمانی دانشگاه علوم پزشکی شهرستان بجنورد در سال 1393 به تعداد 881 نفر که از این تعداد 468 نفر زن و 413 نفر مرد تشکیل می دهند و حجم نمونه شامل 147 نفر کارمند زن و 118 نفر کارمند مرد با روش تصادفی ساده به استناد محاسبه از طریق جدول مورگان انتخاب نمودیم. یافته های پژوهش نشان داد که رابطه این دو نوع تعهد الزاما متعارض و ناسازگار نیست بلکه این رابطه تحت تاثیر متغیرهای فراوانی من جمله سطح تحصیلات، سابقه و جنسیت می باشد.

کلمات کلیدی:

تعهد حرفه ای، تعهد سازمانی، بعد هنجاری، بعد مستمر، بعد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/483978>

