

عنوان مقاله:

مدیریت عملکرد در سطوح چند گانه فردی، تیمی و سازمانی بررسی ابعاد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حامد دهقانان - استاد یار مدیریت دانشگاه علامه طباطبائی

فرزاد مسعودی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه علامه طباطبائی

امیر اصلانی افرشته - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

مدیریت عملکرد یکی از الزامات مدیریتی است که سازمانها از آن بهره می گیرند تا اهداف مورد انتظار را محقق سازند. بنا بر مطالعات انجام شده از سوی صاحب نظران نشان داده شده که عملکرد را می توان به صورت طبقه بندی شده در سه سطح فردی، تیمی و سازمانی مورد بررسی قرار داد. با توجه به بررسی های محقق نتایج حاکی از آن است که بسیاری از پژوهش های انجام شده در این حوزه بیشتر مربوط به مدیریت عملکرد فردی بوده و تحقیقات معدودی در رابطه با سایر سطوح انجام شده است. در واقع برای موفقیت سازمان عملکرد باید در سطوح مختلف ان مورد بررسی قرار گیرد تا بتوان آن را به طور صحیح مدیریت و اداره کرد. تحقیق حاضر تحقیقی توصیفی و در عین حال کاربردی می باشد که محقق طی این تحقیق یافته های خود را به صورت کتابخانه ای و با استفاده از ترجمه مقالات مختلف در این زمینه جمع اوری کرده است تا ضمن تشریح فرایند مدیریت عملکرد، انرا به صورت مجزا در سطوح سه گانه فرد، سازمان و تیم مورد مذاقه قرار بدهد و در اخر نیز به بیان الگوهای ارائه شده در سطوح چندگانه مدیریت عملکرد پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، مدیریت عملکرد چند سطحی، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/483993>

