

عنوان مقاله:

نقش توسعه منابع انسانی و ایمنی و سلامت محیط کار در امنیت شغلی در راستای حفظ و نگهداری کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

امیرمحمد کوره پزان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه تهران، دانشکده مدیریت، ایران

زینب زارعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه به دلیل تغییر نگرش سازمان ها و جوامع نسبت به انسان ، توجه به سلامت و ایمنی محیط کار و سرمایه گذاری برای حفظ و ارتقای آن به عنوان یک محور اساسی در توسعه پایدار سازمان ها ، مورد توجه صاحبان صنایع و دولتمردان قرار گرفته است. رسالت اساسی مدیریت منابع انسانی نگهداری از کارکنان توانمند است. از آنجا که اقدامات نگهداری ، مکملی بر سایر اقدامات و فرآیندهای مدیریت منابع انسانی است ، حتی اگر عملیات انتخاب ، انتصاب و سایر اقدامات پرسنلی به نحو شایسته انجام شود، بدون توجه کافی به امر نگهدارینی توان نتایج چشمگیری از اعمال مدیریت کسب نمود. نظام نگهداری منابع انسانی ابعاد متعددی را شامل می شود. در این تحقیق یکی از عوامل مهم نگهداری کارکنان یعنی ایمنی و سلامت حرفه ای مورد بررسی قرار گرفته و برنامه های ایمنی بر مبنای مشوق و بر مبنای رفتار افراد تحلیل می شوند. در نهایت اقدامات و برنامه هایی جهت بهینه سازی ارزیابی عملکرد ایمنی و سلامت در چارچوب مدیریت پیشنهاد شده اند. در این مقاله پس از مرور مبانی امنیت شغلی به عنوان یکی از عوامل اصلی در حفظ کارکنان ، به بررسی نقش منابع انسانی در امنیت شغلی پرداخته و روش های دستیابی به این مهم را مورد بررسی قرار می دهیم.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، ایمنی کارکنان ، حفظ و نگهداری ، برنامه های مدیریت ایمنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/483999>

