

عنوان مقاله:

تدوین استراتژی های سازمانی بر اساس مدل تعالی سازمانی EFQM و SWOT (مورد مطالعه: منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

ثریا عبدالقادر محمود - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، ایران

طیبه عباس نژاد - دکتری مدیریت، استادیار، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، ایران

رضا احمدی کهنعلی - دکتری مدیریت، استادیار، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه چالش اصلی مدیران ارشد سازمان ها، تدوین و پیاده سازی استراتژی های مناسب می باشد که موفقیت و بقای آنها را در شرایط متحول و پیچیده محیطی، تضمین نماید. بنابراین برای تدوین استراتژی های سازمان، باید به طور دقیق سازمان را ارزیابی کرده و بر اساس اطلاعات به دست آمده از ارزیابی کمی و کیفی، و همه جانبه آن سازمان، به تدوین استراتژی های پرداخت. تحقیق حاضر یک تحقیق کاربردی با هدف تدوین و پیاده سازی استراتژی های سازمانی بر اساس روش SWOT و EFQM می باشد. جامعه آماری این پژوهش را مدیران و معاونین سازمان منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس تشکیل می دهند. روش پژوهش حاضر آمیخته (ترکیبی از روش های کمی و کیفی) می باشد. در این پژوهش از روش پرسشنامه برای تعیین نقاط قوت و ضعف بر اساس رویکرد EFQM و از روش مصاحبه برای تعیین فرصت ها و تهدیدات سازمان استفاده شده است. محقق در این تحقیق بر اساس روش خط مشی هاوارارد و ماتریس SWOT؛ 18 استراتژی برای سازمان مورد مطالعه تدوین نموده است. توسعه سرمایه گذاری در فعالیت های زیرساختی منطقه، ارتباط با شرکت های خارجی جهت جذب سرمایه گذاری خارجی در زمینه گسترش امور شرکت و آماده سازی زیرساخت های اساسی آن، پایش مستمر شاخص های مالی و استفاده از کمیته R&D در جهت اعمال تغییرات مناسب در زمان مناسب و ... جزو استراتژی های تعیین شده برای سازمان منطقه ویژه خلیج فارس می باشد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک، مدل تعالی سازمانی EFQM، ماتریس SWOT

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484027>

