

## عنوان مقاله:

نقش توسعه منابع انسانی در بهبود مهارت ها و شایستگی های مدیران زنجیره تأمین

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

حامد شیروانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مهندسی مالی و مدیریت ریسک، دانشگاه شهید اشرفی اصفهانی، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، ایران

حمیدرضا طلائی - دانشجوی دکتری مدیریت تولید و عملیات، دانشگاه تهران، عضو هیات علمی دانشگاه شهید اشرفی اصفهانی، ایران

## خلاصه مقاله:

کمبود مدیران با استعداد زنجیره تأمین با داشتن مهارت های مورد نیاز و شایستگی های کسب و کار برای مدیریت فرآیندهای پیچیده و استراتژیک زنجیره تأمین کاملاً احساس می گردد. این مقاله پیشنهاد می دهد که سازمان ها می توانند از طریق اهرم سازی توسعه منابع انسانی مزیت رقابتی ای ایجاد نمایند تا بدین وسیله طیف وسیعی از ویژگی های تغییر محور و رو به رشد مرتبط با مجموعه خصوصیات حیاتی مدیران زنجیره تأمین را فراهم آورند. تصمیمات مدیریت زنجیره تأمین اهمیت فوق العاده ای ای دارند و تأثیر قابل توجهی بر عملکرد مالی شرکت دارد چرا که 75 درصد درآمد مورد انتظار سازمان ها مبتنی بر فعالیت های زنجیره تأمین می باشد. همچنین قابلیت های حرفه ای توسعه منابع انسانی در آموزش و رشد، رشد و توسعه سازمانی و مدیریت تغییر که کمک می کنند تا سازمان به درک عمیق تری از مدیریت زنجیره تأمین برسد و مدیران زنجیره تأمین به موفقیت بیشتری برسند. در این مقاله مجموعه مهارت های لازم برای مدیریت مؤثرتر زنجیره تأمین شرح داده شده، رابطه بین توسعه منابع انسانی و مدیریت زنجیره تأمین برجسته شده و تخصص های حرفه ای توسعه منابع انسانی که می تواند بهبودی در مهارت ها و صلاحیت های مدیران زنجیره تأمین ایجاد کند بررسی می گردد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، توسعه سازمانی، مدیریت زنجیره تأمین، توسعه استراتژیک منابع انسانی، مهارت های مدیران زنجیره تأمین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484033>

