

عنوان مقاله:

پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد و نقش آن در بهبود تعهد سازمان کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی) و مدرس مرکز علمی کاربردی، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

در محیط های کاملاً رقابتی امروزی، سازمان هایی می توانند به فعالیت خود ادامه دهند و در این محیط باقی بمانند که به نحو بهتری از منابع خود بهره برداری نموده و بهره وری خود را افزایش دهند. یکی از منابع مهم سازمانی نیروی انسانی می باشد. مطالعه حاضر به تبیین پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد و نقش آن در بهبود تعهد سازمانی کارکنان می پردازد. این پژوهش کاربردی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان ستادی فرماندهی انتظامی استان مازندران به تعداد 286 نفر تشکیل می دهد. حجم نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران، 164 نفر به صورت تصادفی طبقه ای تعیین گردیدند. از پرسشنامه استاندارد مدیریت عملکرد (1999) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلین و می یر (1993) برای گردآوری اطلاعات بهره گرفته شده است. پایایی سوالات با استفاده از فرمول آلفای کرانباخ به ترتیب 0.95 و 0.85 مورد سنجش و تأیید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون های آماری کولموگروف-اسمیرنوف و جهت بررسی نرمال بودن متغیرها از ضریب همبستگی و رگرسیون با نرم افزار SPSS15 استفاده شده است. نتایج حاکی نشان داد که بین مدیریت عملکرد با تعهد سازمانی و ابعاد آن (تعهد عاطفی، تعهد مستمر تعهد هنجاری) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین یافته های تحقیق نشان می دهد که بعد هنجاری دارای بالاترین ضریب همبستگی و بعد عاطفی دارای کمترین ضریب همبستگی را داشته اند.

کلمات کلیدی:

مدیریت، عملکرد، تعهد سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484125>

