

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا با فرهنگ سازمانی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی یزدانی - مدرس، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور

فریدون آزما - گروه مدیریت آموزشی، واحد علی آبادکتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، شناسایی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا با فرهنگ سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستانمانه و سملقان می باشد. پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و شیوه گرد آوری و تحلیل داده توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری شامل کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان مانه و سملقان به تعداد 100 نفر بودند که 80 نفر از آنها بر اساس جدول مورگان و با استفاده از روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. به منظور گرد آوری داده ها از پرسشنامه چند عاملی رهبری بس و آوولیو (1985) و برای متغیر سبک رهبری تحول آفرین، از پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون (2000) استفاده گردید. روایی پرسشنامه با استفاده از نظر متخصصان (روایی محتوایی) و پایایی آنها از طریق ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/83 و 0/65 محاسبه و مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده از شاخص ضریب همبستگی و برای بررسی رابطه هر یک از مولفه های سبک رهبری تحول آفرین بر روی فرهنگ سازمانی از آزمون رگرسیون استفاده شده است. نتایج نشان می دهد، بین سبک رهبری تحول آفرین و فرهنگ سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان مانه و سملقان، رابطه مثبت و معنادار وجود دارد که نقش مولفه های ویژگی آرمانی و انگیزش الهام بخش بر روی فرهنگ سازمانی به نسبت سایر مولفه ها بیشتر است.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول آفرین، فرهنگ سازمانی، ویژگی آرمانی، انگیزش الهام بخش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484170>

