

عنوان مقاله:

پایش وضعیت شغلی با نگاه بهره وری کارمندان (نمونه موردی: ساختمان ستاد شهرداری منطقه 7 مشهد)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

عماد ابراهیمی ثانی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی شهری، دانشگاه بین المللی امام رضا (علیه السلام)، مشهد، ایران (گروه مشاوران جوان شهرداری مشهد)

مهدی بندی - کارشناسی ارشد، برنامه ریزی شهری و منطقه ای، پردیس هنرهای زیبا، دانشگاه تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای پرقابوت امروز، منابع انسانی مولد مهم ترین سرمایه سازمان تلقی می گردد که می تواند موجبات تغییر و تحول در سایر عوامل سازمانی و نتایج اساسی را فراهم آورد. اگر تا دهه های گذشته معیار برتری یک کشور حجم نیروی انسانی، سلاح های مدرن، ارتش نیرومند، سرزمین وسیع یا منابع زیرزمینی گسترده و حق وتو در مجامع بینالمللی بود، از این پس قدرت یک کشور به کیفیت نیروی انسانی و سطح بهره وری آن بستگی دارد. هدف از این پژوهش واکاوی وضعیت شغلی کارکنان شهرداری منطقه 7 مشهد به عنوان یک ابر سازمان مردمی که از استراتژیک ترین نقاط شهر مشهد است، به منظور نیل به حداکثر بهره وری در راستای پیشبرد و اعتلای آرمانجامعه متعالی در نظر گرفته شده است. جامعه ی آماری شامل کارکنان ستادی شاغل در ساختمان مرکز شهرداری منطقه که بر اساس اطلاعات واصله 50 نفر بوده اند که با روش کوکران 35 نفر به طور تصادفی از پرسشنامه نسبت به اخذ دیدگاه آنان اقدام شده است. که در پایان بر اساس محور های پرسشنامه بیشترین کاستیدر حوزه رفتار فردی مشاهده شد و بر اساس دیگر نتایج راهکارهای 11 گانه برای بهبود وضعیت فعلی ارائه شد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، کارکنان شهرداری، وضعیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484175>

