

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل رابطه میان سبک مشورتی و مشارکتی بر تمایل به ترک خدمت

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

لاله کلامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، سنندج، ایران

کیومرث احمدی - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تجزیه و تحلیل رابطه میان سبک مشورتی و مشارکتی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی کردستان انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تشکیل دادند که 296 نفر آنها بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده در دسترس انتخاب گردیدند. برای جمع آوری اطلاعات تحقیق، از ابزار پرسشنامه استفاده گردید. روایی پرسشنامه ها مورد تأیید 12 تن از اساتید مدیریت قرار گرفت (روایی صوری)، پایایی سوالات پرسشنامه های سبک مشورتی و مشارکتی و تمایل به ترک خدمات کارکنان با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ به ترتیب 0/883، 0/893 و 0/757 به دست آمد. از روش های آمار توصیفی و استنباطی برای تحلیل داده های آماری پژوهش استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که میان سبک مشورتی و تمایل به ترک خدمت کارکنان ($r=-0/592$)، میان سبک مشارکتی و تمایل به ترک خدمت کارکنان ($r=-0/591$)، رابطه معنی دار و معکوسی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک مشورتی، سبک مشارکتی، تمایل به ترک خدمت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484211>

