

عنوان مقاله:

برنامه ریزی منابع انسانی در هزاره سوم

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بهرام علیشیری القانی - دکتری تخصصی مدیریت دولتی با گرایش مدیریت تطبیقی و توسعه ، هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جنوب

مجتبی باغدارنیا - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جنوب

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی کارآمد منابع انسانی فرآیندی است از تحلیل نیازهای انسانی سازمان با توجه به شرایط متغیر و انجام فعالیت های لازم برای پاسخگویی به این نیازها. برنامه ریزی منابع انسانی در هزاره سوم اساساً از یک فرآیند دو مرحله ای تشکیل شده است . مرحله اول تأکید بر پاسخگویی به نیازهایی است که در درون و بیرون سازمان ایجاد می شوند، مرحله دوم استفاده از تکنیک، یا سیستم هائی است که بکار می روند. بنابراین پیش بینی نیازها، امکان تعیین اولویت ها و تخصیص منابع را به بهترین اشکال فراهم می سازد. برنامه ریزی نیروی انسانی که به عنوان یکی از ابزار مدیران سازمان در جوامع پیشرفته مطرح است، سعی در برقراری ارتباطی صحیح و منطقی میان اهداف سازمان و منابع انسانی دارد. بعضی افراد عقیده دارند که انسان همچون سایر کالا ها و یا کمتر از آن از ارزش اقتصادی برخوردار است و آن را به خصوص در امور خدماتی هزینه زا می دانند و ماشین و پول و ... را سرمایه، لیکن در نظام ما که یک نظام ارزشی است، موضوع کاملاً متفاوت می باشد ، زیرا تکامل انسان و حرکت به سوی او (الی...المصیر) جزء اهداف اصلی نظام تلقی می گردد. بنابراین تمرکز فکر و استفاده از امکانات مادی برایتحقق این هدف می بایست جزء برنامه های اجتناب ناپذیر مدیران قرار گیرد. در این مقاله ضمن بررسی سیر تحول برنامه ریزی منابع انسانی و فرایند آن از اهمیت برنامه ریزی منابع انسانی در برآورد احتیاجات نیروی انسانی و روش های برنامه ریزی نیروی انسانی، مسائل و تنگناهای آن، به مدلهای برنامه ریزی نیروی انسانی نیز اشاره شده است. در نتیجه کلید برنامه ریزی کارآمد و مؤثر منابع انسانی تحلیل عواملی است که موجب تغییر می گردند. و از مسائلی که باعث اهمیت برنامه ریزی نیروی انسانی در هزاره سوم شده ، نتایج اجتماعی، اقتصادی ، سیاسی و فرهنگی آن است که روز به روز بر اهمیت آن افزوده می گردد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی ، برنامه ریزی منابع انسانی ، هزاره سوم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484221>

