

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر انگیزش منابع انسانی در بخش دولتی ایران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محسن سبزواری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور، واحد کرج، ایران

شهرام هاشم نیا

## خلاصه مقاله:

عملکرد مدیریت و روشهای مدیریت بر منابع انسانی در بخش دولتی، یک فرایند مداوم و در حال تکامل است. در مقایسه با بخش خصوصی، کارایی کمتر بخش دولتی هنوز هم در ایران قابل توجه است. عملکرد بخشهای دولتی در کشوری مثل ما روی کل جامعه تأثیر گذار است. هرچه انگیزه کارکنان این بخش بیشتر باشد، انتظار عملکرد بهتری از آنها می رود. در این پژوهش بر اساس فرضیه ها سعی شده است تا عوامل مؤثر و مرتبط با انگیزش کارکنان در بخش دولتی به دست آید. چون عوامل انگیزش در کتابهای مختلف با دید روانشناسی و عمومی ارائه گردیده است، در این پژوهش سعی شده است با توجه به نظریه های مختلف انگیزش، یک تقسیمبندی با دید مدیریتی و سازمانی انجام پذیرد. به همین منظور از طریق پرسشنامه، کارکنان حوزه ستادی آموزش و پرورش در دفتر آموزش متوسطه نظری مورد پژوهش قرار گرفتند و مشخص شد که برای متغیروابسته انگیزش کدامیک از متغیرهای مستقل عوامل مادی، عوامل غیرمادی و عوامل ذاتی و محیطی سازمانی - رابطه معناداری دارند. با استفاده از روش بازآزمون، پایایی پرسشنامه و روایی آن نیز توسط اساتید مدیریت مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها از روش اسپیرمن و توسط نرم افزار اس پی اس انجام گرفته است. همچنین توسط آمار توصیفی درصد توجه به متغیرهای مستقل تعیین و با جمع بندی آمارهای توصیفی استنباطی از نتایج بدست آمده، راهکارهای پیشنهادی و کاربردی در راستای معنادار بودن روابط بین همه عوامل فرضیه با انگیزش کارکنان دولتی ارائه گردیده است.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، انگیزش، عوامل مادی، عوامل غیرمادی، عوامل ذاتی و عوامل محیطی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484230>

