

عنوان مقاله:

ویژگی های منابع انسانی کارآمد در کشورهای پیشرفته

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

هدایت تیرگر - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه باهنر کرمان

محمد فتاحی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت گاه تکیه بر تولید و زمانی تکیه بر سازمان و کالبد سازمانی داشته است. امروزه تأکید و تمرکز آن بر منابع انسانی سازمان و نقش آنها در فرآیند تولید است. مدیریت منابع انسانی رشته پنهان- آشکار مجموعه فعالیت هایی است که حیات سازمانی یک مجموعه را شکل می دهد، پیش و پس می برد، و با اثرگذاری بر عوامل پیرامونی و تأثیر پذیری از آن، موفقیت یا شکست سازمان را موجب می شود. پرداختن به همه ابعاد مدیریت انسانی در این مقال ممکن نیست. اما آگاهی از سرنوشت و شیوه شکل گیری این شاخه از مدیریت که در جوامعی نظیر جامعه ما از اقلاً چندانی برخوردار نیست، می تواند مدیران را در شناخت پایه های سازمانی واحدهای خود و حفظ و نگهداری شایسته و بایسته آنها یاری دهد. همچنین این مقاله به آن دسته از عوامل کلیدی که می بایست برای مدیریت استراتژیک منابع انسانی در محیطی بین المللی مدنظر قرار گیرند، پرداخته و آنها را مورد تجزیه و تحلیل قرار می دهد. عواملی که در دهه های گذشته به حرکت کسب و کارها به سوی جهانی شدن منجر شده اند، شناسایی شده و عوامل مهم مؤثر بر مدیریت منابع انسانی در محیط جهانیف مورد بحث قرار می گیرند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، کشوره های پیشرفته، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484247>

