

## عنوان مقاله:

بررسی اولویت بندی چگونگی تحول در نظام اداری ستاد مرکزی سازمان بهزیستی کشور با استفاده از تکنیک AHP

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

رضا سپهوند - دانشگاه لرستان، واحد دانشکده اقتصادی و مدیریت، لرستان، ایران

امیر هوشنگ نظریوری - دانشگاه لرستان، واحد دانشکده اقتصادی و مدیریت، لرستان، ایران

محمد حکاک - دانشگاه لرستان، واحد دانشکده اقتصادی و مدیریت، لرستان، ایران

سید نجم الدین موسوی - دانشگاه لرستان، واحد دانشکده اقتصادی و مدیریت، لرستان، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه تجزیه و تحلیل آسیب ها و ناهنجاریهای اجتماعی در قرن بیست و یکم که قرن تحولات اجتماعی بوده و به گفته آقای جرج زیمیل آلمانی که : ((قرن بیست و یکم قرن تولید کالا و خدمات نمی باشد بلکه قرن تولید اطلاعات و ارتباطات و تبادل آن بیناشار جامعه می باشد)). یکی از مباحث مورد توجه صاحب نظران مدیریت و علوم اجتماعی می باشد لذا ما سعی نموده ایم در این مبحث از نظریات اندیشمندان عرصه مدیریت سیستمی همچون (چرچمن) و (ایکاف) و سایر تئوریسینها و اندیشمندان این قلمرو بهره وافی و کافی را برده باشیم . این تحقیق بر مبنای 10 برنامه مصوب دولت به اولویت بندی خود برنامه وزیر معیارهای های هریک می پردازد بدهیاست شناخت اینکه اولویت این برنامه ها نسبت به یکدیگر از چه الویتی از دیدگاه مدیران دارد مارا در شناخت بهتر و برنامه ریزی اصولیتر یاری می رساند و تا کنون در کشور ما ایران در خصوص رتبه بندی تحول در نظام اداری بر اساس تکنیک AHP کار نشده و از اینمنظر موضوع تازگی داردکه این تحقیق نیاز به پژوهش میدانی در بستر اجتماعی این مقوله را دارد . بطور کل باید این مقوله را بصورتیتحلیل و بررسی نمود که تمامی پارادایم های آن را از جمله ساختار اجتماعی و دیگر ابعاد اجتماعی و ... را در نظر داشت که در اینپژوهش و با توجه به اهداف از پیش تعریف شده با بررسی اسنادی و پیمایشی این تحقیق صورت پذیرفته شده است که از طریق نرم افزارExpert Choice به تحلیل آن پرداخته ایم تا شاهد تحقیق جامع و علمی باشیم .

## کلمات کلیدی:

تحول . نظام اداری . تکنیک AHP . اولویت بندی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484303>

