

عنوان مقاله:

بررسی بهبود روشهای مدیریت منابع انسانی در محیط کار توام باتوانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد شعبانی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه تهران، مدیریت منابع انسانی

اکرم شعبانی - دانشجوی دکترا، مدیر دبیرستان لاله شهرستان بروجرد

خلاصه مقاله:

مدیران تلاش می کنند از طریق افزایش انگیزه و رشد شخصیت کارکنان، آنها را به خود شکوفایی برسانند و توانمندی آنها را از طریق ایجاد حس پیوستگی و اعتماد و علاقه به دیگران و غنی سازی شغل و معنا بخشی به کار افزایش دهند. از سوی دیگر کارکنان علاقه مند هستند در محیط کار به شخصیت آنها احترام گذاشته شود، کار آنها معنا داشته باشد و فضایی برای شکوفایی استعداد های آنها فراهم گردد. کیفیت و کاهش هزینه های سازمانها بستگی به شایستگی و انگیزه ی کارکنان دارد. بدون داشتن کارکنانی با انگیزه و توانمند، بدست آوردن مزیت رقابتی بسیار دشوار و یا غیر ممکن است. بطور مشخص کارفرمایان و کارکناندر پی توانمندی هستند تا عملکرد و موقعیت خود را ارتقاء دهند. اندیشمندان رفتار سازمانی و روانشناسی صنعتی تلاشهای فراوانی نموده اند تا از طریق انگیزه، آموزش و شکوفایی شخصیت افراد را رشد دهند اما دستیابی به حداکثر توانمندی و قابلیت های انسانی هنوز در میانه ی راه است. این تحقیق از نوع توصیفی بوده و به چگونگی بهبود روشهای مدیریت منابع انسانی در محیط کار توام باتوانمند سازی کارکنان جهت افزایش بهره وری میپردازد

کلمات کلیدی:

بهره وری، مدیریت، منابع انسانی، انگیزه، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484582>

