

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر استرس شغلی بر بهره وری نیروی انسانی سازمان

محل انتشار:

دومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مریم خدایاری - دانشجو کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، گروه مدیریت، کرمان، ایران

مهدی کاظمی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، گروه مدیریت، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

سرعت پیشرفت تکنولوژی و تغییر و تحولات در زندگی انسانها تغییرات شگرفی در محیط شغلی آنها به وجود آورده است. یکی از معضلات اساسی که در طی چند دهه اخیر و باروی آوردن تدریجی جوامع به سمت زندگی به سبک مدرن، گریبانگیر جوامع بشری شده است، پدیده استرس می باشد. همانطور که می دانیم بهره وری بدست آوردن حداکثر سود ممکن از نیروی کار است. یکی از عوامل تأثیرگذار در بهره وری استرس شغلی کارکنان در سازمان می باشد. هدف اساسی این تحقیق بررسی تأثیر استرس شغلی بر بهره وری نیروی انسانی سازمان می باشد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی تحلیلی می باشد

کلمات کلیدی:

استرس، استرس شغلی، بهره وری، نیروی انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484584>

