

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با رفتار مدنی سازمانی در کارکنان شرکت پایانه های نفتی ایران

محل انتشار:

دومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مصطفی ناصری کرموند - دانشجوی دکتری مدیریت تجارت کسب و کار استراتژیک ، دانشگاه صنایع و معادن ایران

امیر محمودی - دانشجوی دکتری مدیریت تجارت کسب و کار استراتژیک ، دانشگاه صنایع و معادن ایران

محمد خدامرادی - عضو هیئت علمی دانشگاه صنایع و معادن ایران-شاخه اهواز، خوزستان

خلاصه مقاله:

در عدالت سازمانی مطرح می شود که با چه شیوه هایی با کارکنان باید رفتار شود تا احساس کنند به صورت عادلانه با آنها رفتار شده است و شامل حیطه های عدالت توزیعی ، رویه ای و تعاملی است. رفتار مدنی سازمانی نیز رفتاری است که به قصد کمک به همکاران یا سازمان به وسیله ای یک فرد انجام می گیرد. لذا با توجه به اهمیت این دو متغیر ، هدف این پژوهش تعیین رابطه ی عدالت سازمانی با رفتار مدنی سازمانی در کارکنان شرکت پایانه های نفتی ایران می باشد. این مطالعه از نوع توصیفی و همبستگی است. جامعه ی پژوهش شامل کلیه ی کارکنان شرکت پایانه های نفتی ایران جزیره خارگ نمونه ی تحقیق شامل 180 نفر از این کارکنان می باشد که به روش نمونه گیری تصادفی ساده در سال 1394 انتخاب شده اند. اطلاعات از طریق پرسش نامه های روا و پایا شده ی عدالت سازمانی و رفتار مدنی سازمانی جمع آوری شده و با استفاده از آمارتوصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها نشان دادند که عدالت سازمانی و اجزای آن با رفتار مدنی سازمانی و اجزای آن همبستگی مثبت معنا دار دارد و فرضیه پژوهشمورد پذیرش قرار گرفت . لذا از آنجا که رابطه عدالت سازمانی با رفتار مدنی سازمانی در این پژوهش به خوبی مشخص شده است، کاربرد عدالت سازمانی و نحوه به کارگیری آن ، جهت افزایش رفتار مدنی سازمانی کارکنان ، الزامی است

کلمات کلیدی:

شرکت پایانه های نفتی ایران ، رفتار مدنی سازمانی ، عدالت سازمانی ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484598>

