

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی با فرسودگی شغلی استادان (مورد مطالعه، اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد ایلام)

محل انتشار:

دومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

طالب شفیعی - کاردانی حقوق قضایی، دانشگاه جامع علمی و کاربردی، کارمند اداره کل دیوان محاسبات استان ایلام

محمد تابان - استادیار دانشگاه ایلام، گروه مدیریت

ولی محمددرینی - استادیار دانشگاه پیام نور واحد لواسانات، گروه مدیریت

احسان نامدارجویی - کارشناس ارشد مدیریت بازاریابی دانشگاه ایلام

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی با فرسودگی شغلی استادان است. از اینرو برای بررسی این هدف یک فرضیه کلی و سه فرضیه جزئی شکل گرفته است که تمامی فرضیات مورد تأیید قرار گرفتند و میزان تمامی آنها منفی و معنادار بوده است. میزان این فرضیات عبارتند از: -0.46 ، -0.38 ، -0.41 ، -0.53 است. این بدان معناست که هر چه استادان دانشگاهی سرمایه های نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی بیشتری داشته باشند، فرسودگی شغلی کمتری خواهند داشت. میتوان اینگونه بیان کرد که با افزایش یک واحدی در سرمایه نمادین ایرانی - اسلامی میزان فرسودگی شغلی به میزان 0.46 واحد کاهش خواهد یافت. روایی صوری پرسشنامه ها توسط متخصصان مربوطه تأیید شده است و پایایی پرسشنامه ها توسط آزمون آلفای کرون باخارزیابی شده است که تمامی قابل قبول بوده اند. نرم افزارهای مورد استفاده در این تحقیق $spss 21$ و $lisrel 9.1$ است. استادانی که سرمایه های نمادین اخلاقی و دینی دارند، کمتر دچار تحلیل عاطفی میشوند و این افراد شخصیت خود را به طور اخلاقی و حرفه ای حفظ میکنند و کمتر درگیر مسائل انحراف قانونی و اخلاقی و ... میشوند. اینچنین استادانی کمتر شکست را تجربه میکنند و همیشهموفق هستند، این موفقیت از اینروست که چنانچه به هدف نرسند و در ظاهر با شکست روبهرو شوند، اما در باطن و پیش خود و خدای خود موفق هستند

کلمات کلیدی:

سرمایه نمادین، فرسودگی شغلی، تحلیل عاطفی، مسخ شخصیت، موفقیت فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484615>

