

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد کارکنان با استفاده از یک روش تلفیقی (مطالعه موردی: دانشگاه ولیعصر(عج) رفسنجان)

محل انتشار:

دومین همایش ملی چالش ها و راهکارهای توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

منصور اسماعیل زاده - دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه ولی عصر(عج) رفسنجان

محسن غلامرضایی نژاد - مدرس دانشگاه ولی عصر(عج) رفسنجان

محمد یاری ناصریه - گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کهنوج

خلاصه مقاله:

در این مقاله از یک روش تلفیقی برای ارزیابی کارکنان واحد توسعه منابع انسانی دانشگاه ولیعصر(عج) رفسنجان استفاده شده است. روشهای مورد استفاده جهت تلفیق نتایج آنها شامل شاخصهای مستقیم، مقایسه زوجی، مقیاس درجهبندی نموداری و زمانسنجی میباشد. هدف ارائه روشی جامع برای ارزیابی کارکنان در دانشگاه ولیعصر(عج) رفسنجان میباشد که بر اساس آن بتوان در بازههای زمانی دلخواه کارمند نمونه را انتخاب نمود. ایجاد یک سیستم پاداش مناسب، ایجاد انگیزه در کارکنان و شناسایی راهکارهایی برای بهبود عملکرد کارکنان بر اساس نتایج روش ارائه شده نیز از دیگر اهداف این پژوهش میباشد. برنامه نرمافزاری روش جهت کاهش زمان محاسبات تدوین گردیده است. برنامه از انعطافپذیری بالائی برخوردار میباشد بطوریکه میتوان تعداد و نوع روشها و معیارها را براحتی تعدیل نمود.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، معیار، روشهای ادغامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484737>

