

عنوان مقاله:

مبانی توانمند سازی منابع انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

کنفرانس جهانی افق های نوین در علوم انسانی، آینده پژوهی و توانمند سازی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

الهام الباد

سید عظیم نورانی

خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت منابع انسانی بر کسی پوشیده نیست و سازمان ها برای بقا در محیط پیچیده و پر چالش به نیروی انسانی توانمند نیازمند هستند. توانمند سازی و توسعه منابع انسانی یک رویکرد مدیریتی است که در آن به کارکنان تفویض اختیار می شود تا خودشان تصمیم بگیرند و در تصمیمات سازمان مشارکت داشته باشند. کارکنان اداری پتانسیل و استعداد های بالقوه ای هستند که توانمند سازی به بالفعل شدن آن استفاده کامل نمی شود، در اختیار سازمان ها می گذارد. هرگاه سازمان ها بخواهم در دنیای پیچیده و پویای امروزی ادامه حیات دهند به این نیروی بالقوه نیازمندند و بایستی آن را مورد استفاده قرار دهند. به منظور فهم فرایند توانمند سازی و افزایش ظرفیت سازمان در جهت ایجاد جو توانمند سازی، مطالعه مؤلفه های توانمند سازی و میزان توجه به آن ها در سازمان ضروری است. بی گمان شناخت جو و فضای کنونی سازمان در رابطه با فرایندهای استراتژیک، تجزیه و تحلیل وضعیت منابع انسانی، تجزیه و تحلیل سازمانی و شناخت نقاط قوت و ضعف حوضه های به پود می تواند بر دیدگاه ها و پنداشته مدیران در اتخاذ تصمیمات درست و اداره کارکنان و سازمان نقش تعیین کننده ای داشته باشد. هدف از این مقاله پرداختن به بحث توانمند سازی منابع انسانی، مزایا و موانع و ویژگی ها و الگوهای توانمند سازی منابع انسانی در سازمان می باشد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، الگوی توانمند سازی، ویژگی های توانمند سازی و مزایای توانمند سازی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/485802>

