

عنوان مقاله:

نقش سرمایه فکری در توانمند سازی کارکنان دیوان محاسبات کشور

محل انتشار:

کنفرانس جهانی افق های نوین در علوم انسانی، آینده پژوهی و توانمند سازی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

شراره شهنازی - کارشناس مسئول دیوان محاسبات کشور

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر نقش سرمایه فکری در توانمند سازی کارکنان دیوان محاسبات می باشد که در این پژوهش به نقشی که سرمایه فکری (سرمایه سازمانی، سرمایه مشتری و سرمایه انسانی) در توانمند سازی کارکنان دارد پرداخته شده است. سرمایه فکری در پی آن است که در سازمان ها، دارایی های فکری دانش، تجربه و یادگیری سازمانی جهت نیل به توسعه همه جانبه بیشتر از پیش مورد توجه قرار گیرد. توانمند سازی، نیروی انگیزشی کاملاً فردی و چند وجهی است که می تواند از درون فرد یا به واسطه همکاری و مدیر برانگیخته شود. در اینجا توانمند سازی از طریق تغییر در ادراکات خود و همچنین در رفتارهای دیگران نمود پیدا می کند که در پژوهش به نقش سرمایه فکری، اجزا و عوامل آن و ضرورت توانمند سازی و رویکردهای آن پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، توانمند سازی کارکنان ، دیوان محاسبات کشور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/485919>

