

عنوان مقاله:

مطالعه رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی با فرسودگی شغلی دبیران

محل انتشار:

کنفرانس جهانی افق های نوین در علوم انسانی، آینده پژوهی و توانمند سازی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علی صادقی - دانش کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد ساوه

داوود حسین زاده - مدیر گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی ساوه (دانشکده علوم انسانی)

امیرحسین محمد داودی - استادیار و هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی ساوه (دانشکده علوم انسانی)

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش مطالعه رابطه رفتار شهروندی سازمانی با فرسودگی شغلی در دبیران شهرستان اسلامشهر است. جامعه آماری، دبیران مقطع متوسطه دوره اول و نمونه آماری براساس جدول مورگان 147 نفر تعیین گردید. به منظور سنجش رفتار شهروندی سازمانی نمونه ها از پرسش نامه رفتار شهروندی پودساکف 1990 بر اساس سنجش فرسودگی شغلی آنان از پرسش نامه فرسودگی شغلی مسلش 1981 استفاده شده است نحوه نمره گذاری گویه های این پرسش نامه براساس طیف لیکرت هفت گزینه صورت گرفت و هر دو ابزار از پایایی و روانی کافی برخوردار می باشند. پایه ای این دو پرسش نامه در این پژوهش به ترتیب 0/92 و 0/86 محاسبه گردید. برای تحلیل نتایج از آزمون توصیفی (میانگین، فراوانی، در صد) و آمار استنباطی از تحلیل واریانس و رگرسیون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داده است که رفتار شهروندی سازمانی بر فرسودگی شغلی دبیران مقطع متوسطه دوره اول ارتباط مثبت معنادار دارد. بدین معنی که هر قدر میزان رفتار شهروندی سازمانی در ایران افزایش یابد، فرسودگی شغلی آنان افزایش می یابد ولی در دو بعد خستگی عاطفی و فقدان موفقیت فردی ارتباط منفی معنی دار دارد بدین معنی که هرچه رفتار شهروندی سازمانی افزایش یابد خستگی عاطفی و فقدان موفقیت شخصی کاهش می یابد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/485949>

