

عنوان مقاله:

رابطه بین نقش رهبری تحول آفرین و سلامت سازمانی در دانشگاه پیام نور خراسان شمالی با رویکرد آینده پژوهی

محل انتشار:

کنفرانس جهانی افق های نوین در علوم انسانی، آینده پژوهی و توانمند سازی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فریدون آزما - گروه مدیریت آموزشی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی

علی یزدانی - مدرس گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، تهران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین نقش رهبری تحول آفرین و سلامت سازمانی در دانشگاه پیام نور خراسان شمالی انجام پذیرفته است، روش تحقیق پیمایشی ابزار پژوهش شامل پرسش نامه نقش رهبری تحول آفرین (مدل محقق ساخت) و پرسش نامه سلامت سازمانی (مدل محقق ساخت) بهره گرفته شده است. با روایت آنها تأیید و پایایی آنها با استفاده از آزمون کرونباخ به ترتیب 93% و 85% به دست آمده است. جامعه مورد مطالعه که تعداد آنان 153 نفر از کلیه کارکنان اداری دانشگاه پیام نور خراسان شمالی که در سال 93 در وضعیت فعال قرار داشتند می باشد. نمونه آماری شامل 110 نفر بر طبق جدول مورگان از کارکنان اداری دانشگاه پیام نور خراسان شمالی می باشد. که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای یک نسبی است با انجام آزمون های همبستگی فرضیه اصلی این پژوهش در سطح اطمینان 99% مورد تأیید قرار گرفت همچنین بین مؤلفه های فردی پژوهش (نقش رهبر تحول آفرین بانفوذ مطلوب، نقش رهبر تحول آفرین با انگیزش الهامی، نقش رهبر تحول آفرین با ترغیب ذهنی) در سلامت سازمانی سطح اطمینان 99% رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نقش رهبری تحول آفرین، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/485952>

