

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت اداری و تعهد سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای تبریز)

محل انتشار:

کنفرانس جهانی افق های نوین در علوم انسانی، آینده پژوهی و توانمند سازی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدرضا ابراهیمی تبار - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

جواد مقتدر کارگران - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

سلامت سازمانی چارچوب دیگری بر یک مفهوم سازی جو عمومی یک سازمان است. از طرفی دیگر جو سازمانی سال و حمایتگر باعث اعتماد بیشتر افراد و روحیه بالای آنان و بالطبع باعث افزایش تعهد سازمانی کارکنان می شود. هدف تحقیق حاضر بررسی بین سلامت اداری و تعهد سازمانی کارکنان شرکت برق منطقه ای تبریز می باشد. این تحقیق است و به هدف کاربردی از بعد ماهیت و روش تحقیق حاضر توصیفی از نوع تحقیق توصیفی همبستگی می باشد. این تحقیق به جهت استفاده از پرسش نامه تحقیق میدانی محسوب می شود. حجم نمونه 217 نفر می باشد. برای تجزیه و تحلیل آماری داده ها و جهت آزمون فرضیه ها از نرم افزار استفاده شده و به منظور تجزیه و تحلیل داده های حاصل از اجرای اصلی پرسش نامه از آمار توصیفی شامل جداول فراوانی، نمودارها، شاخص های مرکزی (میانگین) و شاخص های پراکندگی (واریانس و انحراف استاندارد). آمار استنباطی شامل آزمون ضریب همبستگی پیرسون می باشد. یافته های حاصل از این پژوهش بین سلامت سازمانی و ابعاد تعهد سازمانی رابطه مثبت وجود دارد یعنی اینکه با افزایش سلامت اداری تعهد سازمانی افزایش و با کاهش آن تعهد سازمانی کاهش می یابد. برای افزایش تعهد سازمانی از طریق سلامت اداری تأکید بر روابط جای روابط، جلسات کاری و محیطی زنده و بانشاط برای اظهارنظر و بیان مشکلات، درسی در سازمان صرفاً براساس شایستگی های شغلی، قدردانی از عملکرد با استانداردهای ارزشیابی عملکرد در سازمان، برگزاری کلاس های ضمن خدمت در زمینه سلامت اداری، تقدیر از مدیران تلاشگر در رابطه با سلامت اداری، مدیران انتظارات و خواسته های خود را صریحاً بیان کنند، تأمین نیازهای مادی کارکنان، برطرف کردن اختلافات به طور منصفانه و مناسب، تقویت و معیار فرضیه امر به معروف و نهی از منکر، فراهم کردن بازخورد لازم در مورد عملکرد افراد سازمان، ایجاد بستر مناسب برای گردش آزاد اخبار و اطلاعات، شناخت نقاط عبور و سوءاستفاده از قانون و رفع آن، استفاده از سیستم مدیریت مشارکتی پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

شهامت دارید، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد تکلیفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486033>

