

عنوان مقاله:

بررسی و تطابق فلسفه استراتژی های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر سیستم مدیریت علوی (علیه السلام)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

رضا تقی آبادی - باشگاه پژوهشگران و نخبگان جوان، واحد هیدج، دانشگاه آزاد اسلامی، هیدج، ایران

خلاصه مقاله:

برای شناخت مدیریت اسلامی قبل از هر چیز بایستی زیربنای فکری و عقبه فلسفی آن مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گیرد تا معلوم شود که مسائل و موضوعات مدیریتی در اسلام بر چه زیربنای فکری و فلسفی پی ریزی گردیده و از چه نوع جهان بینی و تفکر معنوی نشأت می یابد. در غیر این صورت هر نوع بحث و بررسی پیرامون مدیریت اسلامی اگرچه مبتنی بر آیات قرآن و گفته های بزرگان باشد، ممکن است جهت گیری و راه یابی آن ناصحیح و انحرافی انجام شود و از نتیجه مورد نظر و مطلوب فاصله گیرد. در این مقاله هدف، تبیین زیربنای فلسفی و فکری است که بر اساس آن مدیریت اسلامی بایستی تدوین و تنظیم گردد، لذا با توجه به اهمیت مدیریت منابع انسانی در اداره امور و از آن جایی که حکومت حقه امیرالمؤمنین، علی بن ابی طالب (ع) به عنوان اولین حکومت اسلامی منسجم پایه ریزی و نهادینه شده بود، لذاست که از این منظر و مرآ به اهمیت بررسی استراتژی مدیریت منابع انسانی با نگاهی تطبیقی بر روش و شیوه حکومتی آن حضرت پرداخته شود و مورد بررسی و واکاوی قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، منابع انسانی، استراتژی، مدیریت علوی، نظریات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486338>

