

## عنوان مقاله:

بررسی محدودیت های موجود در سازمان برای رسیدن به حداکثر بهره وری نیروی انسانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

حمید حسخانی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد دامغان

محسن آسیایی - دانشجوی دکترای کار آفرینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

## خلاصه مقاله:

اهمیت بهره وری و اثر بخشی فعالیت های سازمان ها و بخصوص سازمان های مالی چند سالی است که دغدغه اصلی مدیران و سیاست گذاران این بخش می باشد. در صحنه پرشتاب رقابت جهانی و ملی و سیر پرشتاب فناوری، اینک سیاست گذاران و مدیران افزایش بهره وری را گاه به عنوان ابزار و گاه به عنوان هدف مورد توجه قرار می دهند. در این پژوهش نیز با توجه به این مهم به بررسی و شناسایی عوامل محدودیت های موجود در سازمان برای رسیدن به حداکثر بهره وری نیروی انسانی اقدام گردیده است. در این راستا با استفاده از دو پرسشنامه محقق ساخته که بر اساس ادبیات و سوابق پژوهش استخراج گردیده است اقدام گردید. روش پژوهش از نوع توصیفی و کاربردی و بر اساس نوع رگرسیون می باشد. نتایج تحقیق نشان می دهد بین نظام مشارکت، آموزش کارکنان و نظام جبران خدمت، گزینش کارکنان با بهره وری رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

بهره وری، مشارکت کارکنان، آموزش، کارایی، اثربخشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486372>

