

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حسادت سازمانی در ترک خدمت کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد ضیاءالدینی - دانشگاه آزاد رفسنجان ، دانشگاه آزاد کرمان

مریم نصیری - دانشگاه آزاد رفسنجان ، دانشگاه آزاد کرمان

خلاصه مقاله:

روان شناسان معتقدند حسادت هیجانی منفی است، زیرا میتواند به پیامدهای منفی برای سازمان منجر شود. در این راستا، هدف تحقیق حاضر بررسی عملکرد و ترک خدمت کارکنان از طریق حسادت در محیط کار، با میانجی گری رفتارهای غیر شهروندی است که متغیر رفتارهای غیر شهروندی نمی تواند قدرت پیش بینی مناسبی برای تمایل به ترک خدمت کارکنان داشته باشد و حسادت در تمایل به ترک خدمت تاثیری ندارد با این وجود حسادت بر رفتارهای غیرشهروندی کارکنان تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

حسادت سازمانی ، ترک خدمت ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486410>

