

## عنوان مقاله:

پیش بینی رفتار مدنی سازمانی بر اساس مولفه های رهبری کاریزماتیک در بین کارکنان اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

شمسعلی ابراهیمی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

مرتضی ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد عجب شیر

حسن قلاوندی - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشگاه ارومیه

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه میان رهبری کاریزماتیک و رفتار مدنی سازمانی در میان کارکنان اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی انجام شده است. با استفاده از روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی 234 نفر از کارکنان اداره بهزیستی با توجه به جنسیت و سن سنوات به صورت طبقه ای متناسب با اندازه هر یک از طبقات به طور تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری داده های پژوهش از پرسش نامه رفتار مدنی سازمانی اورگان فرای و پرسشنامه محقق ساخته رهبری کاریزماتیک استفاده شد. برای سنجش میزان پایایی با استفاده از ضریب الفای کرونباخ پرسش نامه رفتار مدنی سازمانی اورگان  $a=0/72$  و رهبری کاریزماتیک  $a=0/72$  به دست آمد. همچنین میزان هوای پرسش نامه ها مورد تأیید استاندارد راهنما و متخصصین حوزه علوم تربیتی قرار گرفت. داده ها پس از جمع آوری براساس فرضیه های پژوهش و با استفاده از تحلیل رگرسیون چندگانه تحلیل شد. نتایج نشان داد که بین رهبری کاریزماتیک و رفتار مدنی سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. مؤلفه های فرصت شناسی و الگوسازی می توانند به طور مثبت و معنی داری رفتار مدنی سازمانی را پیش بینی کنند.

## کلمات کلیدی:

رفتار مدنی سازمانی، رهبری کاریزماتیک، سازمان بهزیستی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486534>

