

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی رفتارهای تسهیم دانش در تاثیر گذاری فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده بر معنویت در محیط کار در ادارات پست غرب استان گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فربیا قدیری - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین الملل انزلی

میرهادی موذن جمشیدی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی این تحقیق بررسی نقش میانجی رفتارهای تسهیم دانش و تأثیرگذاری فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده بر معنویت در محیط کار به ادارات پست غرب استان گیلان است. روش تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان اداره پست غرب استان گیلان با تعداد 134 نفر میدانی و ابزار آن پرسش نامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان اداره پست غرب استان گیلان با تعداد 134 نفر است. که محقق به صورت تمام شمار پرسش نامه را بین کارکنان توزیع نمود و تعداد 21 پرسش نامه قابل قبول برگشت داده شد و اطلاعات مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. با تجزیه و تحلیل داده ها مشخص گردید که سطح 95% فرهنگی یادگیری سازمانی ایجاد شده و رفتارهای تسهیم دانش و معنویت در محل کار تأثیر معنی داری دارد. همچنین رفتارهای تسهیم دانش بر معنویت در محل کار تأثیر معنی داری دارد و نهایتاً اینکه رفتارهای تسهیم دانش نقش میانجی در تأثیرگذاری فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده بر معنویت در محل کار دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده، رفتارهای تسهیم دانش، معنویت در محل کار، ادارات پست غرب استان گیلان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486578>

