

عنوان مقاله:

بررسی متغیرهای جمعیت شناختی در ادراک کارکنان از فضای سیاسی سازمان (مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دامغان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

هما انفرادی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شاهرود، گروه حسابداری، شاهرود، ایران

حسین دامغانیان - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سمنان، گروه حسابداری، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

افراد بسیاری تصدیق می کنند که سازمان ها به طور ذاتی عرصه های سیاسی هستند. به دلیل وجود گروه های ذی نفع رقیب و منابع کمیاب، بهره گیری از رفتار سیاسی بهترین روش بقا و موفقیت این محیط ها است. فعالیت سیاسی در همه تعاملات به طور ذاتی وجود دارد. بنابراین به عنوان یکی از عناصر تشکیل دهنده سازمان ها محسوب می شود. هدف از این پژوهش بررسی تأثیر متغیرهای جمعیت شناختی در آن طور که کارکنان از فضای سیاسی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد دامغان می باشد. پرسش نامه های مورد بررسی شامل پرسش نامه استاندارد تبادل رهبر - عضو بر اساس مدل لیدن و ماسلین (1998) و پرسش نامه استاندارد ادراک کارکنان از فضای سیاسی در سازمان براساس مدل فریس و کاکمار (1992) می باشد نتایج از مون t دو نمونه ای و t چند نمونه ای نیز نشان داد که بین نظرات پاسخ دهندگان از لحاظ متغیرهای جمعیت شناختی جنسیت، سن، سطح تحصیلات، وضعیت تأهل و سنوات خدمت در مورد محل شاهد تبادل رهبر و عضو و ادراک کارکنان از فضای سیاسی سازمان تفاوت معنی داری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

رفتار سیاسی، سازمان متغیرهای جمعیت شناختی، دانشگاه آزاد اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486630>

