

## عنوان مقاله:

رابطه مبادله رهبر- عضو ، عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان در سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

نادر شیخ الاسلامی - عضو هیئت علمی و استادیار دانشگاه آزاد اسلامی تهران

مطهره آقاجانیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

## خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بیان ارتباط بین تئوری مبادله رهبر - عضو عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان در سازمان می باشد در مبادله رهبر- عضو کیفیت رابطه توسط مدیران و زبردستان ارزیابی می شود یک رابطه با کیفیت بالا با سطح بالای تبادل اطلاعات اعتماد؛ احترام؛ علاقه؛ سطح بالای تعامل؛ تاثیر مشترک و پاداشهای فراوان مشخص و توصیف می شود ابعاد عدالت در سازمان عبارتند از عدالت توزیعی (مفاهیم عملی مثل سود و زیان شخصی مربوط می شود که از احساس کارمند ناشی می شود که تصمیمات بدست آمده عادلانه ی درست بوده اند) عدالت رویه ای ه روش حذف تصمیمات مربوط می شود و آیا فرایندهای که به تصمیمات ختم میشوند عادلانه هستند. عدالت تعاملی (رویکرد پذیرفته شده در طول برنامه ریزی و اجرا می شود مثل رفتاری که کارمندان در طول اجرا مشاهده میکنند. این مقاله به صورت توصیفی به روش کتابخانه ای و مطالعه مقالات و کتابهای مربوطه تهیه شده است.

## کلمات کلیدی:

مبادله رهبر- عضو؛ عدالت سازمانی؛ عدالت توزیعی؛ عدالت رویه ای؛ عدالت تعاملی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486825>

