

## عنوان مقاله:

تبیین استراتژی آموزش مستمر منابع انسانی در سازمانهای یادگیرنده به منظور دستیابی به مزیت رقابتی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

ناصر فلاح نژاد - کارشناسی ارشد مدیریت MBA

مریم نوری زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

مهدی حسونند - دانشجوی دکتری علوم سیاسی گرایش سیاست گذاری عمومی

## خلاصه مقاله:

یکی از راه های کسب مزیت رقابتی پایدار؛ تاکید و توجه بر یادگیری مستمر کارکنان سازمان به منظور نیل به اهداف سازمانی با حداکثر اثربخشی است بسترسازی و زمینه سازی یادگیری و آموزش سریعتر از رقبای میتواند به سازمان کمک کند تا نسبت به رقبای سریعتر و بهتر گام بردارد که این امر کسب مزیت رقابتی پایدار را برای سازمان به ارمغان می آورد مدیریت منابع انسانی برای مدیریت دانش بستری فراهم می کند که در آن کسب اطلاعات و دانش و به اشتراک گذاشتن آن در سرتاسر سازمان نهادینه می شود و زمینه را برای ایجاد سازمانی یادگیرنده فراهم می سازد هر سازمان برای تبدیل شدن به یک سازمان یادگیرنده نیازمند توجه بهمفاهیم مرتبط به سازمان یادگیرنده و مدیریت دانش است. در اینمقاله به بررسی و تبیین مبانی و استراتژی های سازمان یادگیرنده و چگونگی بهبود مزیت رقابتی سازمان می پردازیم.

## کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده؛ منابع انسانی؛ مدیریت دانش؛ مزیت رقابتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486830>

